



Samenvatting

Het college heeft besloten om de artikelen 9b:22a en 9b:45a Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) te wijzigen met terugwerkende kracht respectievelijk per 1 januari 2015 en 1 januari 2016. Aanleiding hiervoor is de jaarlijkse indexatie door het ABP per 1 januari 2015 en per 1 januari 2016 van de actuariële tarieven, die een direct gevolg hebben voor de leeftijdsafhankelijke factor in het kader van het overgangsrecht Functioneel Leeftijdsontslag (FLO). Als onderdeel van het FLO-overgangsrecht stort de werkgever, op 53-jarige leeftijd van de medewerker, een bedrag in ABP Extra Pensioen van de medewerker. Voor het berekenen van de hoogte van dit bedrag wordt gebruik gemaakt van de leeftijdsafhankelijke factor. De factor is leeftijdafhankelijk, omdat het moment van storten bepaalt hoe lang het bedrag kan renderen. Wanneer de storting eerder of later plaatsvindt dan op 53-jarige leeftijd van de medewerker, kan het bedrag namelijk minder lang of juist langer renderen. De jaarlijkse kosten FLO voor het brandweerpersoneel in een bezwarende functie dat per 1 januari 2009 naar Brandweer Zuid-Limburg is overgegaan blijven voor de gemeente Maastricht gehandhaafd op € 45.000,00.

Beslispunten

1. vaststellen van de gewijzigde artikelen 9b:22a en 9b:45a AGM conform de circulaires van 1 mei 2015 (ECWGO/U201500764) en 21 april 2016 (ECWGO/U201600650) zoals opgenomen in bijlagen B1 en B2;
2. de wijziging na formele besluitvorming met terugwerkende kracht respectievelijk per 1 januari 2015 en 1 januari 2016 laten ingaan;
3. de jaarlijkse kosten FLO blijven gehandhaafd op € 45.000,00.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 12 juli 2016:

Conform.



1. Aanleiding

Het Functioneel Leeftijdsonslag (FLO) voor o.a. brandweerpersoneel in een bezwarende functie is per 1 januari 2006 afgeschaft. De derde fase van het overgangsrecht FLO maakt het mogelijk dat medewerkers in bezwarende functies, die uitzicht hadden op FLO, eerder uittreden dan de reguliere pensioenleeftijd van het ABP t.w. 62 jaar en 9 maanden. Maximaal 9 maanden kunnen als extra ouderdomspensioen worden ingekocht. De kosten komen ten laste van de werkgever.

Voor de berekening van extra ouderdomspensioen binnen het FLO-overgangsrecht worden leeftijdsafhankelijke factoren gebruikt. Deze zijn gebaseerd op actuariële tarieven van APB. Met terugwerkende kracht respectievelijk tot 1 januari 2015 en 1 januari 2016 zijn de actuariële tarieven door het APB gewijzigd.

2. Context

De brandweer is met ingang van 1 januari 2009 overgegaan naar Brandweer Zuid-Limburg. FLO voor o.a. brandweerpersoneel in een bezwarende functie is per 1 januari 2006 afgeschaft. Het FLO-overgangsrecht bestaat uit drie fasen:

1. Fase 55 jaar tot 59 jaar: betaald verlof of gedeeltelijk doorwerken met hogere bezoldiging.
2. Fase 59 jaar tot 62 jaar: onbetaald verlof dat de medewerker kan financieren met de levensloopbijdragen van de werkgever.
3. Fase vanaf 62 jaar ABP keuzepensioen.

Ad 3. Het LOGA heeft in de cao 2005-2007 afgesproken om de nieuwe fiscale mogelijkheden voor pensioenopbouw te benutten om het voor medewerkers in bezwarende functies, die uitzicht hadden op FLO, mogelijk te maken om nog iets eerder uit te treden dan de reguliere pensioenleeftijd binnen het ABP van 62 jaar en 9 maanden. Uit de berekeningen is naar voren gekomen dat maximaal nog 9 maanden extra ouderdomspensioen kan worden ingekocht. In de cao is afgesproken dat de kosten van deze 9 maanden voor rekening van de werkgever komen. Na de leeftijd van 62 jaar en 9 maanden kan gebruik worden gemaakt van het ABP Keuzepensioen. In overleg met het ABP is dit onderdeel van het overgangsrecht nader uitgewerkt.

Aanpassing actuariële tarieven ABP

De aanpassing door ABP per 1 januari 2015 en per 1 januari 2016 van de actuariële tarieven heeft een direct gevolg voor de leeftijdsafhankelijke factor in het kader van het FLO-overgangsrecht. Als onderdeel van het FLO-overgangsrecht stort de werkgever, op 53-jarige leeftijd van de medewerker, een bedrag in ABP Extra Pensioen van de medewerker. Voor het berekenen van de



hoogte van dit bedrag wordt gebruik gemaakt van de leeftijdsafhankelijke factor. De factor is leeftijdsafhankelijk, omdat het moment van storten bepaalt hoe lang het bedrag kan renderen. Wanneer de storting eerder of later plaatsvindt dan op 53-jarige leeftijd van de medewerker, kan het bedrag namelijk minder lang of juist langer renderen

3. Gewenste situatie

De wijziging van de actuariële tarieven door ABP heeft tot gevolg dat de leeftijdsafhankelijke factoren, die gehanteerd worden bij het berekenen van de inkoop extra pensioen bij het FLO-overgangsrecht, in de artikelen 9b:22a en 9b:45a AGM moeten worden aangepast.

De hoofdstukken rondom FLO maken integraal onderdeel uit van de gehele rechtspositieregeling binnen de gemeentelijke sector. Wijzigingen moeten aan uw college ter vaststelling worden voorgelegd. Het is niet mogelijk is om lokaal onderdelen buiten werking te stellen.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

De wijziging van de art. 9b:22a en 9b:45a AGM betreffende FLO-overgangsrecht hebben geen personele gevolgen voor de medewerkers van de gemeente Maastricht.

Het Georganiseerd Overleg zal worden geïnformeerd.

7. Informatiemanagement en automatisering

Niet van toepassing.

8. Financiën

De voorgestelde huidige wijzigingen van de artikelen 9b:22a en 9b:45a AGM hebben geen financiële gevolgen voor de gemeente Maastricht. De jaarlijkse kosten FLO blijven gehandhaafd op het bedrag van € 45.000,00.

9. Aanbesteding

10. Participatie tot heden

Niet van toepassing.



Voorstel

Beslispunten:

1. vaststellen van de gewijzigde artikelen 9b:22a en 9b:45a AGM conform de circulaires van 1 mei 2015 (ECWGO/U201500764) en 21 april 2016 (ECWGO/U201600650) zoals opgenomen in bijlagen B1 en B2;
2. de wijziging na formele besluitvorming met terugwerkende kracht respectievelijk per 1 januari 2015 en 1 januari 2016 laten ingaan;
3. de jaarlijkse kosten FLO blijven gehandhaafd op € 45.000,00.

11. Uitvoering, evaluatie en vervolg

De Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Dit gebeurt door plaatsing van dit besluit in de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP), waarin de digitale versie van het Gemeenteblad is opgenomen (www.officielebekendmaking.nl).

De gewijzigde AGM-artikelen opgenomen in bijlagen B1 en B2 met betrekking tot verplaatsingskosten treden met terugwerkende respectievelijk per 1 januari 2015 en 2016 in werking.

Collegevoorstel



Bijlage B1

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN MAASTRICHT,

Gelet op de LOGA-brief van 1 mei 2015, ECWGO/U201500764,

b de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) met terugwerkende kracht per 1 januari 2015 als volgt te wijzigen:

A. Artikel 9b:22a, tweede lid, wordt vervangen door

2. De leeftijdsafhankelijke factor bedraagt

leeftijd	factor	leeftijd	factor	leeftijd	factor
18	0.279	33	0.434	48	0.677
19	0.287	34	0.447	49	0.697
20	0.296	35	0.461	50	0.718
21	0.305	36	0.475	51	0.739
22	0.314	37	0.489	52	0.762
23	0.323	38	0.504	53	0.785
24	0.333	39	0.519	54	0.808
25	0.343	40	0.534	55	0.832
26	0.353	41	0.550	56	0.857
27	0.364	42	0.567	57	0.883
28	0.375	43	0.584	58	0.909
29	0.386	44	0.601	59	0.937
30	0.398	45	0.619	60	0.965
31	0.409	46	0.638	61	0.994
32	0.422	47	0.657	62	1.024

In de toelichting wordt de passage 'Stel dat op leeftijd.... € 10.000 is.' vervangen door 'Stel dat op de leeftijd van 62 jaar een bedrag gegenereerd moet zijn van € 10.000 (fictief bedrag). Om dit te bereiken moet, bij de rendementen die ABP verwacht op de leeftijd van 53 jaar een bedrag van € 7.850 gestort worden ($€ 10.000 \times 0,785$). Als er op een later moment dan op 53- jarige wordt gestort, dan wordt het te storten bedrag ieder jaar hoger.'

Collegevoorstel



B. Artikel 9b:45a, tweede lid, wordt vervangen door

2. De leeftijdsafhankelijke factor bedraagt

leeftijd	factor	leeftijd	factor	leeftijd	factor
18	0.279	33	0.434	48	0.677
19	0.287	34	0.447	49	0.697
20	0.296	35	0.461	50	0.718
21	0.305	36	0.475	51	0.739
22	0.314	37	0.489	52	0.762
23	0.323	38	0.504	53	0.785
24	0.333	39	0.519	54	0.808
25	0.343	40	0.534	55	0.832
26	0.353	41	0.550	56	0.857
27	0.364	42	0.567	57	0.883
28	0.375	43	0.584	58	0.909
29	0.386	44	0.601	59	0.937
30	0.398	45	0.619	60	0.965
31	0.409	46	0.638	61	0.994
32	0.422	47	0.657	62	1.024

In de toelichting wordt de passage 'Stel dat op leeftijd.... € 10.000 is.' vervangen door 'Stel dat op de leeftijd van 62 jaar een bedrag gegenereerd moet zijn van € 10.000 (fictief bedrag). Om dit te bereiken moet, bij de rendementen die ABP verwacht op de leeftijd van 53 jaar een bedrag van € 7.850 gestort worden ($€ 10.000 \times 0,785$). Als er op een later moment dan op 53-jarige wordt gestort, dan wordt het te storten bedrag ieder jaar hoger.'

Aldus besloten door het college van Burgemeester en Wethouders d.d. 12 juli 2016.

De secretaris,

De burgemeester,

Collegevoorstel



Bijlage B2

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN MAASTRICHT,

gelet op de LOGA-brief van 1 mei 2016, ECWGO/U201500764,

BESLUITEN de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 als volgt te wijzigen:

A Artikel 9b:22a, tweede lid, wordt vervangen door

2. De leeftijdsafhankelijke factor bedraagt

leeftijd	factor	leeftijd	factor	leeftijd	factor
18	0,277	33	0,432	48	0,673
19	0,286	34	0,445	49	0,693
20	0,294	35	0,458	50	0,714
21	0,303	36	0,472	51	0,735
22	0,312	37	0,486	52	0,757
23	0,321	38	0,501	53	0,780
24	0,331	39	0,516	54	0,804
25	0,341	40	0,531	55	0,828
26	0,351	41	0,547	56	0,852
27	0,362	42	0,564	57	0,878
28	0,373	43	0,580	58	0,904
29	0,384	44	0,598	59	0,931
30	0,395	45	0,616	60	0,959
31	0,407	46	0,634	61	0,988
32	0,419	47	0,653	62	1,018

In de toelichting wordt de passage 'Stel dat op leeftijd.... € 10.000 is.' vervangen door 'Stel dat op de leeftijd van 62 jaar een bedrag gegenereerd moet zijn van € 10.000 (fictief bedrag). Om dit te bereiken moet, bij de rendementen die ABP verwacht op de leeftijd van 53 jaar een bedrag van € 7.800 gestort worden ($€ 10.000 \times 0,780$). Als er op een later moment dan op 53-jarige wordt gestort, dan wordt het te storten bedrag ieder jaar hoger.'

Collegevoorstel



B Artikel 9b:45a, tweede lid, wordt vervangen door

2 De leeftijdsafhankelijke factor bedraagt

leeftijd	factor	leeftijd	factor	leeftijd	factor
18	0,277	33	0,432	48	0,673
19	0,286	34	0,445	49	0,693
20	0,294	35	0,458	50	0,714
21	0,303	36	0,472	51	0,735
22	0,312	37	0,486	52	0,757
23	0,321	38	0,501	53	0,780
24	0,331	39	0,516	54	0,804
25	0,341	40	0,531	55	0,828
26	0,351	41	0,547	56	0,852
27	0,362	42	0,564	57	0,878
28	0,373	43	0,580	58	0,904
29	0,384	44	0,598	59	0,931
30	0,395	45	0,616	60	0,959
31	0,407	46	0,634	61	0,988
32	0,419	47	0,653	62	1,018

In de toelichting wordt de passage 'Stel dat op leeftijd.... € 10.000 is.' vervangen door 'Stel dat op de leeftijd van 62 jaar een bedrag gegenereerd moet zijn van € 10.000 (fictief bedrag). Om dit te bereiken moet, bij de rendementen die ABP verwacht op de leeftijd van 53 jaar een bedrag van € 7.800 gestort worden ($€ 10.000 \times 0,780$). Als er op een later moment dan op 53-jarige wordt gestort, dan wordt het te storten bedrag ieder jaar hoger.

Aldus besloten door het college van Burgemeester en Wethouders d.d. 12 juli 2016.

De secretaris,

De burgemeester,

Collegevoorstel